



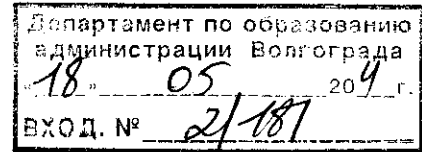
00(2)

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.05.2011 № 1161

Об учреждении премий администрации Волгограда для лучших педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений Волгограда и муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Волгограда в 2011 году



В целях поддержки лучших педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений Волгограда и муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Волгограда, реализующих инновационные образовательные программы, педагогические технологии, руководствуясь статьями 5, 39 Устава города-героя Волгограда **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Учредить 50 премий администрации Волгограда для лучших педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений Волгограда и муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Волгограда (далее – премии администрации Волгограда) в размере 50 тыс. рублей каждая.

2. Утвердить Положение о порядке и критериях конкурсного отбора лучших педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений Волгограда и муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Волгограда для присуждения премий администрации Волгограда (прилагается).

3. Департаменту по образованию администрации Волгограда организовать работу по проведению конкурсного отбора лучших педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений Волгограда и муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Волгограда для присуждения премий администрации Волгограда и осуществить финансирование победителей конкурсного отбора для присуждения премий администрации Волгограда за счет средств, предусмотренных департаменту по образованию администрации Волгограда.

4. Департаменту информационной политики администрации Волгограда опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Волгограда Ляха А.Н.

Временно исполняющий
полномочия главы Волгограда



С.Н.Соколов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации Волгограда
от 13.05.2011 № 1161

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и критериях конкурсного отбора лучших педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений Волгограда и муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Волгограда для присуждения премий администрации Волгограда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и критерии конкурсного отбора лучших педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений Волгограда и муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Волгограда (далее – МОУ) для присуждения премий администрации Волгограда.

1.2. Премии администрации Волгограда присуждаются лучшим педагогам МОУ на конкурсной основе.

1.3. В конкурсном отборе лучших педагогов МОУ для присуждения премий администрации Волгограда (далее – конкурсный отбор) могут принимать участие педагоги МОУ: воспитатели, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, педагоги-психологи, инструкторы по физической культуре, музыкальные руководители.

2. Порядок конкурсного отбора лучших педагогов МОУ

2.1. Конкурсный отбор осуществляется в три этапа.

2.2. Первый этап:

2.2.1. Педагоги МОУ представляют до 20 мая 2011 г. заявления, документы и материалы для участия в конкурсном отборе в районные отделы муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Центр повышения квалификации» Волгограда (далее – МОУ ЦПК).

2.2.2. Приказом МОУ ЦПК создается рабочая группа из числа методистов МОУ ЦПК, руководителей и педагогических работников МОУ Волгограда (по согласованию) с целью проведения первичной экспертизы представленных на соискание премий администрации Волгограда документов и материалов педагогов МОУ на предмет их достоверности, комплектности, соответствия критериям участия.

2.2.3. Перечень документов, представляемых педагогами МОУ для участия в конкурсном отборе:

заявление педагога МОУ на участие в конкурсном отборе;

копия документа о высшем или среднем профессиональном образовании, заверенная МОУ;

копия аттестационного листа или копия приказа об аттестации педагога МОУ органов управления образованием Волгограда, Волгоградской области, заверенная МОУ;

копия трудовой книжки, заверенная МОУ;

выписка из приказа по МОУ об установлении педагогической нагрузки на текущий учебный год;

копии свидетельств о повышении квалификации, заверенные МОУ;

информационная карта с показателями достижений педагога МОУ в соответствии с критериями конкурсного отбора согласно приложению к настоящему Положению с приложением документов и материалов, подтверждающих указанные показатели.

По желанию соискателя премии администрации Волгограда в пакет конкурсных материалов могут быть включены представление совета МОУ в поддержку педагога МОУ, участвующего в конкурсном отборе, а также другие документы и материалы, подтверждающие результативность деятельности педагога.

2.2.4. Критерии, предъявляемые к участникам конкурсного отбора, и их подтверждение:

высшее профессиональное или среднее профессиональное образование (копия диплома);

высшая или первая квалификационная категория (копия аттестационного листа и приказа органов управления образованием Волгограда, Волгоградской области);

основное место работы – МОУ, стаж работы в данной должности не менее 5 лет (копия трудовой книжки, заверенная МОУ);

педагогическая нагрузка в МОУ с детьми не менее одной ставки (копия приказа по МОУ об установлении педагогической нагрузки на текущий учебный год).

2.2.5. По результатам предварительной экспертизы рабочей группы МОУ ЦПК организует проверку представленных документов и материалов педагогов МОУ на предмет их достоверности, комплектности, соответствия критериям участия и направляет их до 31 мая 2011 г. в департамент по образованию администрации Волгограда.

2.3. Второй этап:

2.3.1. Департамент по образованию администрации Волгограда создает конкурсную комиссию, состав которой утверждается его приказом.

2.3.2. В состав конкурсной комиссии входят представители органов местного самоуправления Волгограда, специалисты департамента по образованию администрации Волгограда и его территориальных управлений, методисты

МОУ ЦПК, педагогические работники МОУ, в том числе победители конкурсных отборов прошлых лет, научные работники в области дошкольной педагогики и психологии (по согласованию).

2.3.3. Конкурсная комиссия с 01 до 30 июня 2011 г. осуществляет экспертизу представленных документов и материалов педагогов МОУ на основе критериев конкурсного отбора лучших педагогов МОУ для присуждения премий администрации Волгограда (далее – критерии конкурсного отбора).

2.3.4. Критерии конкурсного отбора и максимальные баллы по каждому из них:

2.3.4.1. Достижения по реализуемым основным и дополнительным общеобразовательным программам за последние 5 лет (максимальная оценка – 20 баллов):

положительная динамика достижений по реализуемой общеобразовательной программе – 3 балла,

результативность использования в образовательном процессе инновационных педагогических технологий – 2 балла,

эффективность использования в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, отсутствие отрицательной динамики состояния здоровья воспитанников, детского травматизма – 2 балла,

наличие воспитанников – участников творческих конкурсов, выставок, фестивалей и др. – 6 баллов,

наличие у соискателя авторских программ, дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, имеющих экспертные заключения – 5 баллов,

ведение кружковой работы с воспитанниками группы – 1 балл,

ведение кружковой работы с неорганизованными детьми – 1 балл.

2.3.4.2. Качество созданной предметно-пространственной развивающей среды (максимальная оценка – 7 баллов):

соответствие предметно-пространственной среды, созданной соискателем премии, реализуемой общеобразовательной программе, основным направлениям развития ребенка (художественно-эстетическому, физическому, познавательно-речевому, социально-личностному) – 2 балла,

результативность участия педагога в смотрах-конкурсах по созданию предметно-пространственной развивающей среды – 5 баллов.

2.3.4.3. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (максимальная оценка – 11 баллов):

профессиональная переподготовка педагога МОУ по реализуемым общеобразовательным программам и педагогическим технологиям за последние 5 лет – 1 балл;

повышение квалификации педагога МОУ: высшая квалификационная категория – 2 балла, первая квалификационная категория – 1 балл;

наличие государственных и отраслевых наград – 1 балл за каждую;

получение послевузовского или второго высшего образования – 2 балла;

участие педагога МОУ в работе областных, городских, районных научно-методических советов, экспертных советов, работе территориальной психолого-медико-педагогической комиссии Волгограда, в составе жюри профессиональных и детских конкурсов – 1 балл за каждое участие.

2.3.4.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта (максимальная оценка – 16 баллов):

обобщение и распространение собственного педагогического опыта за последние 5 лет (тема, формы распространения, дата, уровень) – 6 баллов, методические статьи, публикации профессиональной направленности: за каждую публикацию в сборнике – 0,5 балла, за авторскую брошюру – 3 балла, руководство методическими объединениями муниципального уровня – 3 балла,

участие в работе муниципальных аттестационных комиссий МОУ района, экспертных комиссий по лицензированию и аккредитации МОУ – 1 балл за каждое участие.

2.3.4.5. Участие педагога МОУ в профессиональных конкурсах, опытно-экспериментальной работе (максимальная оценка – 9 баллов):

результативность участия в конкурсах профессионального мастерства – 5 баллов;

участие педагога МОУ в опытно-экспериментальной работе – 4 балла.

2.3.4.6. Положительные отзывы профессионального сообщества, родителей воспитанников, социальных партнеров о результатах деятельности педагога МОУ (максимальная оценка – 4 балла).

2.3.5. Конкурсная комиссия организует проведение конкурсной экспертизы по критериям конкурсного отбора.

2.3.6. Результаты конкурсной экспертизы участников конкурсного отбора оформляются протоколами конкурсной комиссии, которые подписываются ее председателем.

2.4. Третий этап:

2.4.1. Конкурсной комиссией на основании протоколов по количеству набранных баллов формируется список участников конкурсного отбора с указанием баллов в убывающем порядке по следующим номинациям:

«Лучший воспитатель»,

«Лучший музыкальный руководитель»,

«Лучший инструктор по физической культуре»,

«Лучший учитель-логопед, учитель-дефектолог»,

«Лучший педагог-психолог».

2.4.2. Победители конкурсного отбора определяются по количеству набранных баллов в соответствии со следующими квотами по номинациям:

«Лучший воспитатель» – 30 победителей;

«Лучший музыкальный руководитель» – 5 победителей;

«Лучший учитель-логопед, учитель-дефектолог» – 5 победителей;

«Лучший инструктор по физической культуре» – 5 победителей;

«Лучший педагог-психолог» – 5 победителей.

2.4.3. В случае если по результатам конкурсного отбора число отобранных педагогов МОУ окажется больше соответствующей квоты, проводится дополнительный отбор среди педагогов МОУ с равным количеством баллов открытым голосованием конкурсной комиссии. В случае равного количества голосов членов конкурсной комиссии, окончательное решение принимается председателем конкурсной комиссии.

В случае если число отобранных педагогов МОУ в одной из номинаций окажется меньше соответствующей квоты, конкурсная комиссия может принять решение об уменьшении количества педагогов МОУ – победителей конкурсного отбора в данной номинации. В этом случае за счет сокращения квоты в одной номинации могут быть увеличены квоты в других номинациях, в которых педагоги МОУ – участники конкурсного отбора по результатам рейтинга набрали наибольшее количество баллов. При этом приоритет отдается номинациям, в которых наибольшее количество участников набрали наибольшее количество баллов.

2.4.4. Конкурсная комиссия определяет победителей конкурсного отбора, набравших наибольшее количество баллов, в соответствии с установленной квотой для каждой номинации.

2.4.5. Список лучших педагогов МОУ – победителей конкурсного отбора для присуждения премий утверждается постановлением администрации Волгограда, проект которого готовит департамент по образованию администрации Волгограда.

2.4.6. Результаты конкурсного отбора педагогов МОУ доводятся до сведения победителей – получателей премий, педагогической общественности, населения Волгограда путем направления департаментом по образованию администрации Волгограда информационных писем в МОУ, размещения информации в печатных и иных средствах массовой информации.

2.4.7. Победители конкурсного отбора награждаются дипломом и премией в размере 50 тыс. рублей каждому.

Департамент по образованию
администрации Волгограда

Приложение

к Положению о порядке и критериях конкурсного отбора лучших педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений Волгограда и муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Волгограда для присуждения премий администрации Волгограда, утвержденному постановлением администрации Волгограда от 13.05.2011 № 1161

Форма

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

с показателями достижений педагога муниципальных дошкольных образовательных учреждений Волгограда и муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Волгограда для присуждения премий администрации Волгограда

Фамилия, имя, отчество (полностью)			
Образовательное учреждение			
Должность			
Дата рождения			
Рабочий адрес, телефон, электронная почта			
Домашний адрес, телефон, электронная почта			
Паспортные данные (серия, номер, кем и когда выдан)			
Идентификационный номер налогоплательщика			
Номер свидетельства пенсионного страхования			
1. Достижения по реализуемым основным и дополнительным общеобразовательным программам за последние 5 лет			
№ п/п	Критерий	Количество баллов	Подтверждающие документы и материалы
1	2	3	4
1.1.	Положительная динамика достижений по реализуемым общеобразовательным программам		
1.2.	Результативность использования в образовательном процессе инновационных педагогических технологий		

Продолжение приложения

1	2	3	4
1.3.	Эффективность использования в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, отсутствие отрицательной динамики состояния здоровья воспитанников, детского травматизма		
1.4.	Наличие воспитанников – участников творческих конкурсов, выставок, фестивалей и др.		
1.5.	Наличие у соискателя авторских программ, дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, имеющих экспертные заключения		
1.6.	Ведение кружковой работы с воспитанниками группы		
1.7.	Ведение кружковой работы с неорганизованными детьми		
2. Качество созданной предметно-пространственной развивающей среды			
2.1.	Соответствие предметно-пространственной среды, созданной соискателем премии администрации Волгограда реализуемой общеобразовательной программе, задачам всестороннего развития ребенка		
2.2.	Результативность участия в смотре-конкурсах по созданию предметно-пространственной развивающей среды		
3. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка			
3.1.	Повышение квалификации по реализуемым общеобразовательным программам и инновационным педагогическим технологиям за последние 5 лет		
3.2.	Повышение квалификации педагога (высшая квалификационная категория, первая квалификационная категория)		
3.3.	Наличие государственных и отраслевых наград		
3.4.	Получение послевузовского или второго высшего образования		

Продолжение приложения

1	2	3	4
3.5.	Участие в работе областных, городских, районных научно-методических советов, экспертных советов, городской психолого-медико-педагогической комиссии и ее территориальных отделений, жюри профессиональных и детских конкурсов		
4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта			
4.1.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта за последние 5 лет (тема, формы распространения, дата, уровень)		
4.2.	Методические статьи, публикации профессиональной направленности (с указанием данных автора) за последние 5 лет		
4.3.	Руководство методическими объединениями муниципального уровня		
4.4.	Участие в работе муниципальных аттестационных комиссий, экспертных комиссий по лицензированию и аккредитации образовательных учреждений (за последние 5 лет)		
5. Участие педагога в профессиональных конкурсах, опытно-экспериментальной работе			
5.1.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства		
5.2.	Участие педагога в опытно-экспериментальной работе		
6. Положительные отзывы профессионального сообщества, родителей воспитанников, социальных партнеров о результатах деятельности педагога			

Департамент по образованию
администрации Волгограда